

Introductie privacy verklaring voor sollicitanten

Als organisatie willen wij uiterst zorgvuldig omgaan met jouw persoonlijke gegevens en openheid bieden over hoe wij omgaan met jouw persoonlijke gegevens. We willen het vertrouwen behouden dat de persoonlijke gegevens die je met ons deelt, zorgvuldig worden gebruikt en gedegen worden beschermd.

In onze privacyverklaring sollicitanten vind je informatie over welke persoonsgegevens wij van je verzamelen en verwerken, met welk doel, hoe je gegevens worden beveiligd en aan welke personen of instanties deze gegevens worden verstrekt.

Voor wie is deze privacyverklaring van toepassing?

De privacyverklaring sollicitanten geldt voor de verwerking door onze organisatie SC Johnson Europlant van persoonsgegevens van sollicitanten.

Wie is verantwoordelijk voor jouw persoonsgegevens?

SC Johnson Europlant is verantwoordelijk voor het correct verwerken van jouw persoonsgegevens. De centrale verwerking van jouw persoonsgegevens worden verwerkt door de HR afdeling van onze organisatie.

Voor welke doeleinden verwerken wij jouw persoonsgegevens?

Doel	Toelichting	Persoonsgegevens	Grondslag
Voor wervingsdoeleinden	We nemen de persoonsgegevens die je met ons deelt op in beveiligde webomgeving, waar enkel de HR afdeling toegang toe heeft.	Contactgegevens, foto's, wervingsinformatie (waaronder CV, werkervaring en opleidingsgegevens) en de correspondentie met onze organisatie t.a.v. sollicitaties (mogelijk ook voor referenties).	Precontractuele fase.
Communicatie over jouw sollicitatie	We gebruiken de persoonsgegevens in onze wervingsmappen om met je te kunnen communiceren ten aanzien van je sollicitatie.	Contactgegevens (woonadres, privé emailadres en een telefoonnummer).	Precontractuele fase.
Om een arbeidscontract met je aan te gaan	We gebruiken de persoonsgegevens voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst.	Contactgegevens, geboortedatum, burgerlijke staat, nationaliteit, gegevens van je ID bewijs of paspoort, biografische data (werkervaring, opleidingsgegevens en diploma's/certificaten), taak- en functiegegevens, arbeidsvoorwaarden, belastinggegevens, bankgegevens, verzekeringsgegevens,	Precontractuele fase.

		gegevens van partners/kinderen t.b.v. pensioen en werklocatie.	
Bewaren van jouw sollicitatiegegevens voor inzage in onze talentpool en je te benaderen bij doorstroommogelijkheden.	Indien je toestemming geeft bewaren wij je gegevens voor onze talentpool, zodat we je mogelijk in de toekomst kunnen benaderen voor doorstroomkansen.	Contactgegevens, foto, wervingsinformatie, correspondentie met onze organisatie met betrekking tot sollicitaties.	Toestemming.

Wij kunnen enkel jouw persoonsgegevens verzamelen en verwerken op basis van een wettelijke grondslag. In veel gevallen is de verwerking noodzakelijk om tot een eventuele overeenkomst te komen of heb je ons hiervoor separaat toestemming gegeven.

Hoe lang bewaren wij je persoonsgegevens?

Wij bewaren alle bovengenoemde persoonsgegevens voor bovengenoemde doeleinden niet langer dan voor het doel waarvoor deze gegevens zijn verzameld. Binnen één maand na het afronden van de sollicitatieprocedure, vernietigen wij je persoonsgegevens indien de sollicitatieprocedure niet tot een arbeidsovereenkomst met onze organisatie heeft geleid.

Wie heeft toegang tot jouw persoonsgegevens?

Toegang tot jouw persoonsgegevens binnen SC Johnson Europlant

Medewerkers van onze organisatie hebben enkel toegang tot jouw gegevens als er een noodzaak voor bestaat, beperkt tot een leidinggevende van het team waar je onderdeel van uitmaakt of een medewerker van de afdeling HR op basis van functie.

Toegang tot jouw persoonsgegevens voor externe partijen

Wij delen jouw persoonsgegevens niet met externe partijen, tenzij dit noodzakelijk is voor het sollicitatieproces, zoals de inzet en organisatie van een assessment of een wervingspartner die jou met ons in contact heeft gebracht. In overige gevallen worden je persoonsgegevens niet aan externe partijen verstrekt, tenzij hier een wettelijke verplichting toe vereist is.

Gebruik van jouw persoonsgegevens door verwerkers

Wanneer een externe partij jouw persoonsgegevens in opdracht van onze organisatie verwerkt, fungeert deze partij als verwerker. Wij sluiten met dergelijke verwerkers en contract af voor de verwerking van jouw persoonsgegevens, een zogeheten verwerkingsovereenkomst. Hierin wordt door de verwerker vastgelegd voor welk doel en op welke manier jouw persoonsgegevens mogen worden verwerkt in opdracht van SC Johnson Europlant.

Hoe worden jouw persoonsgegevens beveiligd?

Wij hebben passende technische, fysieke en organisatorische maatregelen genomen om jouw persoonsgegevens te beschermen tegen onbedoelde of onwettelijke vernietiging of verlies door een ongeval, beschadiging, wijziging, ongeoorloofde bekendmaking of toegang tegen alle andere vormen van onwettige verwerking (inclusief, maar niet beperkt tot, onnodige vergaring) of verder verwerking. Contractueel leggen wij ook vast dat verwerkers adequate veiligheidsmaatregelen treffen voor de persoonsgegevens die zij in opdracht van SC Johnson Europlant verwerken. Bij de verwerking van jouw persoonsgegevens kunnen deze worden overgebracht naar een ander land zonder passend beschermingsniveau. In dit geval neemt onze organisatie aanvullende maatregelen om de bescherming van jouw persoonsgegevens te garanderen.

Jouw privacyrechten als sollicitant

Als sollicitant bij SC Johnson Europlant heb je privacy rechten. Zo kun je binnen wettelijke kaders vragen om inzage, correctie, beperking, overdraagbaarheid en/of verwijdering van de gegevens die wij van jou verwerken. Ook heb je het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Rechten	Toestemming	Contract of offerte	Wettelijke verplichting	Gerechtvaardigd belang
Inzage	X	X	X	X
Rectificeren (corrigeren of aanvullen)	X	X	X	X
Wissen	X			X
Beperking van een verwerking	X			X
Overdraagbaarheid van gegevens	X	X		X
Recht van bezwaar				X

Afhankelijk van de mate waarin het verwerken van jouw persoonsgegevens is gebaseerd op toestemming, heb je ook het recht om jouw toestemming op enig moment in te trekken. Het intrekken van jouw toestemming is echter niet van invloed op de rechtmatigheid van enige verwerking van je eerdere toestemming, voordat wij een verzoek tot intrekking hebben ontvangen.

Stuur je verzoek of klacht naar onze afdeling HRM, onder vermelding van je naam, de vacature en een omschrijving van jouw verzoek aan werken@scj.com.

Wijzigingen van deze privacyverklaring sollicitanten

Deze privacyverklaring sollicitanten kan door SC Johnson Europlant worden gewijzigd. De laatste versiedatum zal altijd in de actuele versie van deze privacyverklaring vermeld staan. Deze privacyverklaring is het laatst herzien op 1 maart 2022.